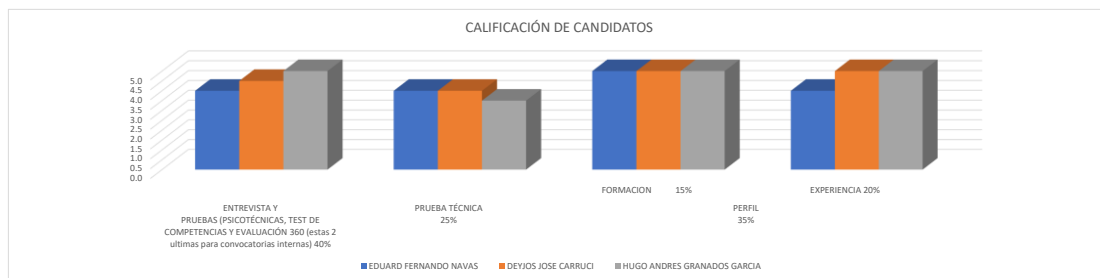


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	JEFE DE INGENIERIA DE DATOS	JEFE DE AREA	JUAN URIEL MEJIA TERAN
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	DATOS Y ANALITICA
FECHA DEL PROCESO	8/10/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
EDUARD FERNANDO NAVAS	CONVOCATORIA INTERNA	4.0	4.0	5.0	4.0	83%	Muy alto ajuste
DEYJOS JOSE CARRUCI	EL EMPLEO	4.5	4.0	5.0	5.0	91%	Muy alto ajuste
HUGO ANDRES GRANADOS GARCIA	CORREO ELECTRONICO	5.0	3.5	5.0	5.0	93%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para ocupar el cargo fue Hugo Granados, quien destacó por su sobresaliente desempeño a lo largo del proceso de selección. Su perfil profesional se ajusta plenamente a los requisitos del puesto, no solo en términos de formación y experiencia, sino también por demostrar un alto nivel de competencias interpersonales. Además, cuenta con las habilidades blandas necesarias para el rol, tales como comunicación efectiva, trabajo en equipo, liderazgo y adaptabilidad, lo cual asegura una integración exitosa al equipo de trabajo y un aporte significativo al cumplimiento de los objetivos organizacionales.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Luego del proceso de selección el perfil más idóneo para liderar la jefatura de Ingeniería de datos es Hugo Granados. Esta decisión se fundamenta en sus destacadas competencias en liderazgo, pensamiento estratégico y habilidades analíticas, las cuales se alinean con los requerimientos del rol y los objetivos institucionales. La solidez de su perfil demuestra una alta adherencia a las responsabilidades del cargo y responde a la necesidad de fortalecer, desde una perspectiva estratégica, los procesos de gestión y aprovechamiento de los datos. Se considera que Hugo Granados reúne las condiciones necesarias para liderar esta jefatura con visión y capacidad de articulación institucional.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección